マンガで知る、若手人材の共感採用

Dots

はぁ…
90万も使ったのに…
全然人が集まらないなぁ…
ブーン
やっぱり他社よりも
給与が低いからかなぁ…
そもそも採用媒体を
変えたほうがいいのかな…
中小ベンチャー
企業

そもそもの問題点は
訴求する内容に
あると思います
ドン
訴求する
内容が違う？
ナニ…？
今の若手人材の応募基準は
〝お金〟や〝安定性〟ではなく
〝企業文化〟や〝成長できる環境〟
なんです！
給与
福利厚生
安定性
勤務場所
えー
いまって
そうなんだ…！

若手人材の気持ちを
理解していなければ
どの媒体を使っても
問題解決はしません！
ドン
やるべきことは
ズバリ！
求職者の価値観を理解した
〝共感採用〟です！

共感採用？

給与や待遇などの「条件面」ではなく企業のビジョンや文化を打ち出し〝企業の目指す姿に共感してもらう〟採用手法です

企業の目指す姿に共感してもらう

条件面

確かに今の若手求職者のニーズともマッチしてそうでいいですね

実際に若手求職者のニーズに合わせて採用戦略を変えるだけで応募数が激増したという事例も多くあります！

けど、媒体のほとんどは会社の特徴・業務内容・給与・福利厚生くらいしか書くスペースないですよね？

補完のためにパンフレットとかあるイメージなんですが…

多くの媒体はそうですよね！

だけど…企業と求職者のコミュニケーションをより重要視したWantedlyという媒体があるのはご存じでしたか？

Wantedly??

Wantedly

Wantedlyは20〜30代の若手人材が多く利用している採用サイトです！

"企業文化"や"成長できる環境"などの情報を自由に投稿できるので

求職者は自分の価値観とマッチする企業を探しやすく、利用するユーザーが増えてきているサイトなんですよ

企業の広報的な役割も発揮できそうですね

そうなんです！

また新卒・中途どちらでも募集もできますし、更に掲載本数の制限もありません！

新卒

中途

無制限!

掲載本数無制限ってことは…

他の職種の記事も掲載できますね！

それに従来の待つだけの求人媒体とは違い、応募が来なければ改善した新たな記事の掲載もできます！

さらに、上位表示の条件が運用努力次第なので、

採用担当の頑張りで優秀な若手人材獲得のチャンスができる媒体なんです！

わぁっ

それなら従業員数20名弱の当社でも知名度の高い企業に勝てそうですね！

わた

わた

ただ、当社は人事部がなく採用活動も社長か総務部が兼務をしながら行っているんですよね

運用に工数を割けるか心配です

それにノウハウもないし…

それなら当社のサービスを是非ご利用ください！

バーン！

求人票作成や求職者との連絡などの繁雑な業務はもちろんPVや応募数を増加させるテクニカルな分析・改善・SNS拡散なども行います！

そんなところまで！

要件定義

代表者インタビュー
文化・ビジョンの棚卸
ペルソナ設計
採用戦略の策定

ライティング

求人票作成
会社情報ページ作成
ブログの作成

運用支援

求人票作成・投稿
分析・改善策立案
求人票の見直し
ダイレクトスカウト
SNS拡散
求職者との連絡
面談・面接代行

正直、分析や改善という考え自体がなかったです……！

自社で運用すると言って契約しても日々の業務に追われ後回しになりそうですし…

貴社がやることはたった2つ！

応募者の精査と面接だけです！

すぐにでもやります！

けど…料金が心配だなぁ…

当社のサービスに納得してからご契約いただきたいと考えていますので

まずは1ヶ月の無料トライアルから始めてみませんか？

詳細はこちらまで！

共感採用

待遇面で勝負しない
企業の価値観・ビジョン・人で共感を呼び採用する

採用でこんなお困りありませんか？

若手の応募が来ない

採用してもすぐに
離職してしまう

内定辞退率が高い

この事態の裏にはこのような**想い**が隠れています

情報が少なく入社後の
自分が想像できない

思っていたような
会社じゃなかった

他の会社で内定が出た
あっちの方が楽しそう

これらの問題は全て給与・待遇の問題ではなかったのです

採用媒体の募集を見ても業務・給与・待遇面しか記載されていないため、条件面でしか判断できない

会社の文化や想い・考え方を具体的にイメージできないため、入社前後でギャップが生まれてしまう

現代の若手は給与や待遇だけを整えても魅力を感じない

では、若手の価値観とは？

仕事観	仕事で達成感を得たい 責任を持つよりもやりがいのある仕事 誰かの役に立っているという実感
求める環境観	良好な人間関係 共感できるビジョンを持った仲間 スキルアップ・成長できる環境
企業に望む事	外面的な満足よりも内面的な満足を得られる場所の提供 明確なビジョンと揺るがぬ価値観

熱いビジョンと揺るがぬ価値観を
掲げる企業に共感する

求人媒体

採用後の活躍や定着も鑑みた上で採用戦略を練り、ミスマッチのない効果的な採用を支援。求める人材の採用と定着を実現させます。

- ✓ 求人媒体(wantedly)の導入
- ✓ 求人媒体運用代行
- ✓ 採用コンサルティング

人と人との繋がりが新たな価値を創造する

生産性向上	採用力向上	離職率低下
管理職育成	自律性向上	業務効率化

評価制度

企業の課題に合わせた人事評価制度を構築し、運用が定着するまで徹底的にサポート。自律型人材や管理職の育成を実現させます。

- ✓ 人事評価制度構築
- ✓ 運用コンサルティング
- ✓ 評価クラウドの提供

RPA / AI

RPA・AI・OCR を活用し、ホワイトカラー業務の自動化を実施。業務改善効率化・生産性向上を目的に様々な角度からのご提案いたします。

- ✓ 業務改善コンサルティング
- ✓ RPA/AIの導入
- ✓ 導入ツールの運用保守

About us

平素より当社をご愛顧いただき、誠にありがとうございます。
深刻化する人手不足により、人的倒産に追い込まれた中小企業のニュースを数多く見るようになりました。日本の人口が減少局面に入った今、企業成長を維持するには従業員の市場価値向上と組織としての生産性向上が必要不可欠になります。

当社は「従業員と経営者を」「個人と組織を」「人とITを」繋ぎ合わせていくことで、中小企業の課題解決に繋げたい」という想いから創業に至りました。
社名である「Dots」は「dot(点)の複数形」であり、繋げることで新たな価値を創造するという想いを込めております。人事の側面から従業員の成長・管理職の育成・採用力の向上・離職率低下を、ITの側面から定型業務自動化・生産性向上・ミス削減・労務リスク軽減を実現し、中小ベンチャー企業の課題解決に寄り添っていく所存です。

これからも中小企業に寄り添い続けるDotsを何卒宜しくお願い申し上げます。

会社概要

会社名	株式会社Dots（ドッツ）
設立日	2017年1月27日
代表者	代表取締役 奥田 真弘
住所	〒541-0054 大阪府大阪市中央区南本町2丁目4-11 第一住建本町ビル 402号室
事業内容	• 人材採用事業 求人媒体（wantedly）の提供、運用代行、採用コンサルティング • 人事評価事業 人事評価制度の構築、運用コンサルティング、評価クラウドの提供 • RPA/AI事業 RPA/AIソリューションの提供、運用保守、業務改善コンサルティング
webサイト	http://www.dot-dot.jp/
電話番号	06-4256-3634

Dots